



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ZÁRUKY PRO MLADÉ V PARDUBICKÉM KRAJI

reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000012

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání do 29 let věku. Cílem projektu je těmto osobám zlepšit postavení na trhu práce a pomocí aktivit získat potřebné pracovní zkušenosti a návyky. Projekt Záruky pro mladé v Pardubickém kraji je z 85 % financován Evropským sociálním fondem (Operační program Zaměstnanost) a z 15 % ze státního rozpočtu ČR. Předpokládané ukončení projektu je 31. 10. 2022.

Informace pro zaměstnavatele:

Zaměstnavatel může zaměstnat uchazeče o zaměstnání splňující tyto podmínky:

- Osoba do 29 let
- Bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání
- Evidování na ÚP ČR déle než 3 měsíce jako uchazeč o zaměstnání
- Praxe max. 3 roky

Zaměstnavatel, který by měl zájem o přijetí do pracovního poměru účastníka projektu, má možnost získat příspěvek na jeho náklady na mzdu či plat, a to jednak formou **Práce na zkoušku** a jednak formou **Odborných praxí**. Tyto příspěvky nemůže získat na uchazeče, který u něho dříve již pracoval. U odborných praxí má zaměstnavatel možnost zažádat i o **příspěvek na mentora**, tj. člověka, který nově přijatého zaměstnance zaučuje. **Veškeré žádosti o příspěvky jsou projednány komisí – příspěvek je nenárokový, tudíž na jeho poskytnutí neexistuje právní nárok.**

Práce na zkoušku

Podstatou této aktivity je, aby si zaměstnavatel odzkoušel nového zaměstnance a snížilo se tak riziko z přijetí neznámého uchazeče bez praxe či pracovních zkušeností.

- Příspěvek po dobu max. 3 měsíců, zaměstnání na poloviční úvazek
- Výše příspěvku činí max. 10.000 – 12.000 Kč

Odborná praxe

V rámci odborné praxe zaměstnavatel předá uchazeči potřebné znalosti a dovednosti pro práci v daném oboru.

- Příspěvek po dobu max. 12 měsíců (úvazek zpravidla 40hod/týden)
- Výše příspěvku max. 15.000 – 20.000 Kč dle aktuální směrnice GŘ – příspěvek je určen jako procentní sazba ze skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy
- Pracovní smlouva na dobu neurčitou (popř. min. 2 roky)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Příspěvek na mentora

Tuto žádost lze uplatnit současně s žádostí o odbornou praxi. Mentor je osoba, která se nově přijatému zaměstnanci bude věnovat a zaučovat. Čas, kdy se věnuje přijatému zaměstnanci je kompenzován náhradou mzdových nákladů.

- Příspěvek ve výši max. 198 Kč/hod
- Příspěvek po dobu max. 7 měsíců
- Rozsah práce mentora je stanoven na max. 15hod/týdně

Povinnosti zaměstnavatele:

- Ekonomická stabilita (podmínka alespoň 9 měsíců na trhu)
- Podat kompletní žádost, včetně veškerých příloh do 10. dne v měsíci
- Potvrzení, že zaměstnavatel nemá nedoplatky vůči orgánům Finanční správy, Celní správy, Veřejným zdravotním pojišťovnám, České správě sociálního zabezpečení
- Sjednat pracovní smlouvu s uchazečem dle předložené charakteristiky, hrubá mzda musí odpovídat výši minimální a zaručené mzdy pro danou skupinu prací
- Dokládat doklady spojené s vyúčtováním mzdových nákladů nejpozději do posledního dne v měsíci po vykazovaném období.

Kontakty na pracovníky projektu:

Veronika Slámová, DiS., projektový manažer; 950 144 738; veronika.slamova@uradprace.cz
Kateřina Kopecká, DiS., finanční manažer; 950 144 437; katerina.kopecka1@uradprace.cz

Pardubice

Bc. Lucie Janátková, DiS.; 950 144 473; lucie.janatkova@uradprace.cz
Bc. Dita Jiráčková; 950 144 702; dita.jirackova@uradprace.cz

Chrudim

Jana Holubová, odborný pracovník; 950 119 482; jana.holubova2@uradprace.cz

Svitavy

Mgr. Lucie Křížová, odborný pracovník; 950 163 456; lucie.krizova2@uradprace.cz

Ústí nad Orlicí

Darina Svobodová, odborný pracovník; 950 172 516; darina.svobodova@uradprace.cz

Jedná se pouze o informační leták, souhrnné informace a podmínky čerpání dotace naleznete na webových stránkách nebo se obraťte na odborného pracovníka.

<https://www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade-v-pardubickem-kraji>

